



*La Relève*  
*du Haut-Saint-François*  
NOTRE ORGANISME FAMILLE



**RAPPORT ANNUEL**

**2024-2025**



La Santé publique nous soutient financièrement dans le cadre des programmes PSJP (*Programme de soutien aux jeunes parents*) Enfants 0-12 ans et familles. Nous l'indiquons dans notre rapport en ajoutant des étoiles mauves à côté des activités financées.



# TABLE DES MATIÈRES

4. Mot de la présidente et de la direction

5. Projet d'ordre du jour

6. Projet de Procès-verbal

10. Notre équipe

11. Conseil d'administration

12. Remerciements

13. Notre mission et nos valeurs

14. La Relève en bref

15. Nouveautés à la Relève

16. Rapport d'activité

24. Représentations

25. Priorités d'action 25/26

26. Prévisions budgétaires 25/26

27. Nos services en partenariat



## MOT DE LA PRÉSIDENTE



Chers membres,

Alors qu'une nouvelle année touche à sa fin, je constate que La Relève continue de s'épanouir. Il y a eu des beaux défis logistiques alors que les services et l'équipe ont grossi, mais notre direction et l'équipe de travail les a relevés haut la main. Nous sommes chanceux d'avoir bénéficié de cette diversification des services, notamment avec les services de psychoéducation. Cette période d'adaptation a été nécessaire et a permis d'aller rejoindre et enraciner encore plus de familles. Merci à tous pour votre beau travail!

***Maude Lemieux***  
**Présidente**

## MOT DE LA DIRECTION



Cette année a été marquée par une intensité constante et de nombreux besoins. Une grosse année, sans beaucoup de répit, où chaque moment de calme a été rare et précieux.

Je tiens à remercier sincèrement mon équipe, qui a su tenir bon, rester mobilisée et engagée malgré la pression et le peu de temps d'accalmie. Votre dévouement et votre résilience font toute la différence.

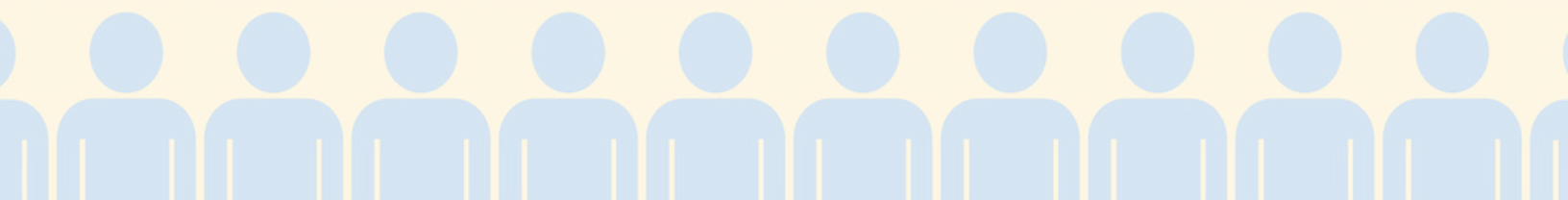
Je remercie également les membres du conseil d'administration, qui m'ont offert leur soutien et leur écoute dans les moments un peu plus difficiles. Votre présence a été précieuse, et je vous en suis profondément reconnaissante. Grâce à vous tous, nous poursuivons notre mission avec cœur et conviction.

***Sabrina Denault Lapointe***  
**Directrice**



# PROJET D'ORDRE DU JOUR

1. Ouverture de l'assemblée et mot de bienvenue
2. Nomination de la présidence et du secrétariat de l'assemblée
3. Présences et vérification du quorum
4. Lecture et adoption du projet d'ordre du jour
5. Lecture et adoption du projet de procès-verbal de l'AGA 2024-2025
6. Présentation des états financiers 2024-2025
7. Nomination d'un expert-comptable pour l'année 2025-2026
8. Adoption du rapport d'activité 2024-2025
9. Adoption des priorités d'action 2025-2026
10. Adoption des prévisions budgétaires 2025-2026
11. Nomination de la présidence et du secrétariat d'élections
12. Élections des administratrices.eurs
13. Période de questions et commentaires
14. Levée de l'assemblée



# PROJET DE PROCÈS-VERBAL

**Assemblée générale annuelle 2023-2024**  
**13 juin 2024 à 18h07**

Roxanne Taillefer, membre  
Éliane Couture, membre  
Vickie Shaw, membre  
Patricia Blais, membre  
Martin Champs Roux, membre  
Gitane Laberge, membre  
Nathalie Laramée, membre  
Daniel Charest, membre  
Vanessa Cloutier, membre  
Sylvain McSween,  
bureau député François Jacques

Jacky Mathieu, animatrice de milieu  
Geneviève Guénette, animatrice de milieu  
Anne-Sophie Bordeleau, intervenante  
Cindy Couture, animatrice 6-12 ans  
Sabrina Denault Lapointe, directrice  
Andréanne Cloutier, agente de bureau  
Martin Mailhot, CDC HSF  
Stéphanie Pehlemann, psychoéducatrice  
Camille Marquis, accompagnement de milieu

## **1. Ouverture de l'assemblée et mot de bienvenue**

Sabrina Denault Lapointe, directrice de la Relève, souhaite la bienvenue à tout le monde.

## **2. Nomination à la présidence et au secrétariat de l'assemblée**

Il est proposé de nommer Martin Mailhot à la présidence de l'assemblée et Sabrina Denault Lapointe au secrétariat de l'assemblée.

Proposé par Patricia Blais, appuyé par Roxanne Taillefer, adopté à l'unanimité

## **3. Présences et vérification du quorum**

Le quorum est constaté par le président d'assemblée. Il s'agit des membres présents. Martin Mailhot invite les participants à se présenter chacun leur tour.

## **4. Lecture et adoption du projet d'ordre du jour**

L'ordre du jour est adopté tel que présenté.

Proposé par Gitane Laberge, appuyé par Vickie Shaw, adopté à l'unanimité

## **5. Lecture et adoption du projet de procès-verbal de l'AGA 2022-2023**

Le projet de procès-verbal de l'AGA 2022-2023 est adopté tel que présenté.

Proposé par Roxanne Taillefer, appuyé par Martin Champ Roux, adopté à l'unanimité



## **6. Présentation des états financiers 2023-2024**

Sabrina Denault Lapointe, directrice, présente le rapport de mission d'auditeur fait par la firme Laplante Brodeur Lussier. Elle prend le temps d'expliquer l'ensemble du rapport et de répondre aux questions d'éclaircissement.

Proposé par Patricia Blais, appuyé par Martin Champ Roux, adopté à l'unanimité

## **7. Nomination d'un expert-comptable pour l'année 2024-2025**

Il est proposé de nommer la firme Laplante Brodeur Lussier sous réserve d'une meilleure offre.

Proposé par Martin Champ Roux, appuyé par Patricia Blais, adopté à l'unanimité

## **8. Adoption du rapport d'activité 2023-2024**

Le rapport d'activité 2023-2024 est présenté sous forme de quiz sur la plateforme Kahoot.

Proposé par Roxanne Taillefer, appuyé par Vickie Shaw, adopté à l'unanimité

## **9. Adoption du plan d'action 2024-2025**

Sabrina Denault Lapointe présente le plan d'action 2024-2025 et répond aux questions.

Proposé par Gitane Laberge, appuyé par Éliane Couture, adopté à l'unanimité

## **10. Présentation des prévisions budgétaires 2024-2025**

Sabrina Denault Lapointe présente les prévisions budgétaires 2024-2025 et répond aux questions.



## 11. Proposition de modification aux règlements généraux

Sabrina Denault Lapointe présente la proposition de modifications aux règlements généraux.

| ARTICLE        | ACTUEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | PROPOSITION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.5<br>Valeurs | <p>La Corporation se donne les valeurs suivantes pour la guider dans l'atteinte de ses objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Respect</li> <li>- Équité</li> <li>- Chaleur, accueil</li> <li>- Confidentialité</li> <li>- Entraide (entre les organismes et entre les membres)</li> <li>- Créativité</li> <li>- Transparence</li> </ul>                                                                      | <p>La Corporation se donne les valeurs suivantes pour la guider dans l'atteinte de ses objectifs :</p> <p><b>Espace sécurisant : sensibilité à vos besoins, accessibilité et équité</b></p> <p><b>Implication : engagement, disponibilité et proximité</b></p> <p><b>Bienveillance : indulgence envers soi, ouverture d'esprit et solidarité</b></p>                                                                                   |
| 2.1<br>Membres | <p>Peut être membre régulier toute personne de 18 ans et plus habitant le territoire de la MRC du Haut-Saint-François, qui a rempli le formulaire d'adhésion et qui a été acceptée par le CA.</p> <p>Peut être membre de soutien tout représentant d'organisme adhérent à la mission de la Corporation et ayant un intérêt dans l'atteinte de ses objectifs.</p> <p>Ne peuvent pas être membres les salariés de la Relève.</p> | <p>Peut être membre régulier toute personne de 18 ans et plus habitant le territoire de la MRC du Haut-Saint-François, qui a rempli le formulaire d'adhésion. <b>et qui a été acceptée par le CA.</b></p> <p>Peut être membre de soutien tout représentant d'organisme adhérent à la mission de la Corporation et ayant un intérêt dans l'atteinte de ses objectifs.</p> <p>Ne peuvent pas être membres les salariés de la Relève.</p> |

Proposé par Vicke Shaw, appuyé par Éliane Couture, adopté à l'unanimité

## 12. Nomination de la présidence et du secrétariat des élections

Roxanne Taillefer propose Martin Mailhot à la présidence d'élection et Sabrina Denault Lapointe au poste de secrétaire d'élections.

Appuyé par Vickie Shaw, adopté à l'unanimité

## 13. Élections des administrateurs-administratrices

Il y a 3 mandats de 2 ans en élection. Les administratrices sortantes sont Patricia Blais, Vickie Shaw et Éliane Couture. Maude Lemieux, Roxanne Taillefer, Martin Champ Roux et Gitane Laberge sont encore membres du conseil d'administration pour un an.

Ouverture des candidatures

| PROPOSITION                              | RÉPONSE |
|------------------------------------------|---------|
| Vickie Shaw propose Éliane Couture       | Oui     |
| Roxanne Taillefer propose Vickie Shaw    | Oui     |
| Martin Champ Roux propose Patricia Blais | Oui     |

Ayant 3 candidatures et seulement 3 postes disponibles, il n'y a pas élection.

Félicitation à Patricia Blais, Vickie Shaw et Éliane Couture qui sont élues par acclamation.

## 14. Période de questions / Commentaires

- Vickie Shaw remercie d'avoir été élue sur le CA par l'assemblée.
- Martin Champ Roux remercie toutes les employées et mentionne comment elles sont appréciées dans la communauté.
- Camille Marquis et Patricia Blais remercient toutes les personnes présentes pour leur implication.
- Éliane Couture souligne l'implication de la Relève aux tables de concertations et dans divers comités, elle représente bien les besoins des familles.
- Geneviève Guénette remercie Sabrina Denault Lapointe de représenter la Relève comme elle le fait en tant que directrice.
- Les membres du CA ainsi que l'équipe de travail tiennent à souligner le 10e anniversaire de travail au sein de l'équipe de la Relève de Geneviève Guénette. On la remercie pour toutes les belles années au sein de l'organisme.
- Les membres du CA ainsi que l'équipe de travail tiennent à souligner le départ d'Anne Sophie pour retourner aux études en août prochain. On la remercie pour son travail avec nous et lui souhaitons bonne chance dans ses études.

## 15. Levée de l'assemblée à 19h23

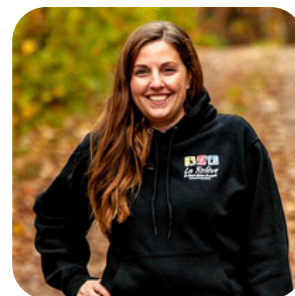
Patricia Blais propose la levée de l'assemblée.

## NOTRE ÉQUIPE

### ÉQUIPE D'ADMINISTRATION



*Sabrina Denault Lapointe*  
Directrice



*Andréanne Cloutier*  
Agente de bureau

### ÉQUIPE D'ANIMATION



*Jacky Mathieu*  
Animatrice 0-5 ans



*Geneviève Guénette*  
Animatrice 0-5 ans



*Mégane Lebel*  
Animatrice 6-18 ans  
En congé parental

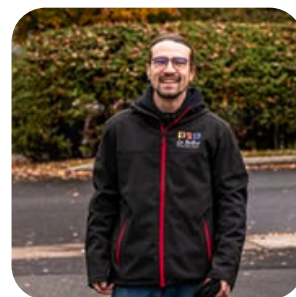
### ÉQUIPE D'INTERVENTION



*Camille Marquis*  
Accompagnement de milieu



*Stéphanie Pehlemann*  
Psychoéducatrice



*Loïc Arguin*  
Accompagnement de milieu



*Cindy Couture*  
Accompagnement de milieu  
Animatrice 6-18 ans



*Anne-Sophie Bordeleau*  
Intervenante



*Maude Lemieux*  
Présidente

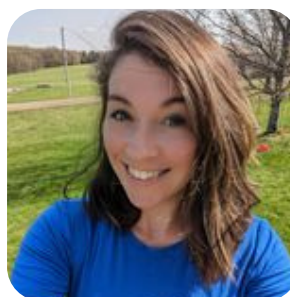
## CONSEIL D'ADMINISTRATION



*Patricia Blais*  
Vice-Présidente



*Roxanne Taillefer*  
Secrétaire



*Vickie Shaw*  
Trésorière



*Éliane Couture*  
Administratrice



*Martin Champ Roux*  
Administrateur



*Gitane Laberge*  
Administrateur

**Quelle année! Une grosse année d'implication,  
marquée par une mobilisation exceptionnelle,  
une énergie constante et une véritable volonté  
de bien représenter les membres.**

**Merci à chacun et chacune d'entre vous pour votre temps,  
votre écoute, vos idées et votre engagement.  
Votre travail fait une réelle différence, et c'est grâce à  
votre dévouement que nous avançons collectivement.**



# REMERCIEMENTS

L'équipe de la Relève tient à remercier **Hémi Gosselin** et **Marie-Pierre Brassard** pour leur temps passé avec nous dans le cadre du projet Journées sans parents.



**Anne-Sophie :** Un immense merci pour ta bonne humeur, ton empathie et ta bienveillance, que tu as partagées chaque jour avec l'équipe et les familles. Ta présence comme intervenante a fait une réelle différence, et nous avons été chanceux de t'avoir avec nous. On te souhaite beaucoup de succès et de belles découvertes pour ton retour aux études. Bonne chance dans cette nouvelle aventure!

**Mégane :** Merci pour ton humour, ton sens de l'organisation et ta profonde valeur de justice, qui ont marqué ton passage parmi nous. Tu as été une partie intégrante de l'équipe, toujours présente, toujours engagée, et ce, depuis que tu es toute jeune! Tu as grandi avec la Relève, et la Relève a grandi avec toi. Merci pour tout le temps, l'énergie et le cœur que tu as donnés. Ta contribution a laissé une belle empreinte. On te souhaite bonne chance pour tes futurs projets!



# NOTRE MISSION

La Relève du Haut-Saint-François a pour mission de participer à l'amélioration du milieu de vie des familles du Haut-Saint-François, en favorisant l'épanouissement des individus qui la composent, leur implication et leur enracinement dans la communauté.



## NOS VALEURS

"Chaque famille compte,  
chaque geste  
fait la différence."

### ESPACE SÉCURISANT

- Sensibilité à vos besoins
- Accessibilité
- Équité

### BIENVEILLANCE

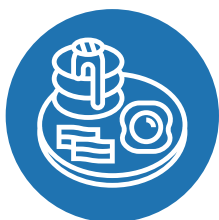
- Indulgence envers soi
- Ouverture d'esprit
- Solidarité

### IMPLICATION

- Engagement
- Disponibilité
- Proximité

# LA RELÈVE EN BREF

## 457 MEMBRES ACTIFS



**153**

**parents et enfants**

ont participé au  
**Brunch du temps  
des fêtes**



**43**

**enfants**

ont fréquenté  
les services  
de **halte-répît**



**147**

**enfants**

ont reçu  
des effets scolaires  
**gratuitement**



**729**

**personnes**

sont venu visiter  
le **Bébé Bazar**  
d'East Angus



**286**

**personnes**

ont participé à l'une  
de nos 12 **activités**  
de **semaine de relâche**



**405**

**personnes**

ont participé à  
des activités  
organisés lors d'une  
**journée pédagogique**

**37 familles ont été référées  
dans les différentes équipes du CIUSSS**



**14**

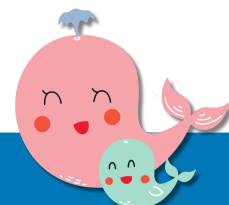


# NOUVEAUTÉ À LA RELÈVE

**AVRIL 2024**

- Zone pizza 6-12 ans

**Z**



**SEPTEMBRE 2024**

- Stagiaire en psychoéducation
- Parents-Enfants complices
- Dons de bottes d'hiver grâce à Opération septembre

**NOVEMBRE 2024**

- Dino-Futé



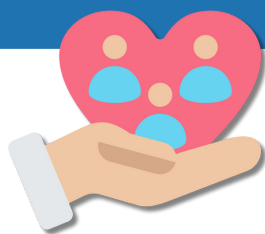
**JANVIER 2025**

- Apprentissage en famille



**FÉVRIER 2025**

- Travail de rue pour l'itinérance



**MARS 2025**

- Sens-O-Thèque
- Super-Chaton curieux
- Atelier sexo
- Réussir ensemble





# RAPPORT D'ACTIVITÉ



## SUPER-CHATON CURIEUX



Le Super-chaton curieux est un atelier parents/enfants offrant un environnement amusant et stimulant pour renforcer la qualité de vos interactions avec vos enfants. C'est également un atelier pour en apprendre plus sur le développement de votre enfant.

**PRÉSENCES : 5 PARENTS, 5 ENFANTS**



## HALTES RÉPITS

Les haltes répit des Coccinelles (Scotstown) et des P'tits Loups (Cookshire) offrent des activités éducatives variées permettant aux jeunes de socialiser et de développer divers apprentissages qui favoriseront leur développement vers l'autonomie.

**43 ENFANTS DIFFÉRENTS ONT REÇU LES SERVICES**

## CAFÉS-RENCONTRES



Les cafés-rencontres sont des espaces sécurisants qui permettent aux parents d'échanger sur leurs réalités, de s'entraider et de sociabiliser. Une animatrice est sur place, afin de pouvoir offrir de l'aide, de l'écoute, de donner des informations, etc.

**PRÉSENCES : 287 PARENTS, 298 ENFANTS**



## MAMAN ET MOI



L'activité Maman et Moi est une série de six ateliers où maman peut apprendre à mieux connaître son enfant (0-12 mois) en vivant des activités amusantes avec celui-ci. Au menu: massage, discussion, découverte de ressources et bien plus!

**PRÉSENCES : 10 PARENTS, 10 ENFANTS**





## MAMA MOOSE

Vous êtes parents, grands-parents, gardien(enne)s ou tuteurs? Venez vous joindre à nous pour des chansons, des rimes, des histoires et des bricolages!

**PRÉSENCES : 10 PARENTS, 16 ENFANTS**

## TRAVAIL DE PROXIMITÉ

Ce service consiste à mieux connaître les familles, leurs désirs et leurs besoins. Le travail de proximité est là pour accueillir, écouter, soutenir et accompagner les familles, et ce, dans le respect et la confidentialité.

**1 349 PERSONNES ET PARTENAIRES ONT ÉTÉ RENCONTRÉS CETTE ANNÉE**



## SERVICE DE PSYCHOÉDUCATION

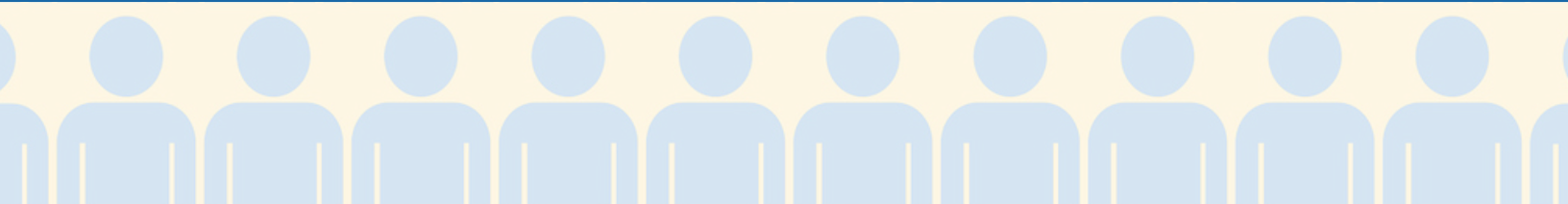
La Relève propose un accompagnement et des suivis psychoéducatifs individuels, parentaux et familiaux répondant aux besoins de ses membres. La psychoéducatrice peut vous accompagner dans l'identification et le développement d'outils, de stratégies et de moyens pour améliorer votre quotidien. Elle intervient auprès de personnes qui ont des difficultés de développement, de comportement ou d'adaptation.

**15 FAMILLES ONT BÉNÉFICIÉ DES SERVICES DE PSYCHOÉDUCATION**

## DANS MON SAC À DOS

Le projet Dans mon sac à dos a pour but d'offrir des fournitures scolaires neuves et usagées gratuitement aux familles du Haut-Saint-François. La grande distribution a lieu pendant l'été. Nous pouvons aussi recevoir des demandes au cours de l'année.

**147 ENFANTS ONT REÇU DES EFFETS SCOLAIRES**







## JOURNÉES SANS PARENTS

En collaboration avec R3USSIR, nous avons offert les Journées sans parents. La Relève offre gratuitement des journées estivales qui permettent des opportunités d'apprentissages diverses dans le plaisir. Le but étant d'éviter l'effet glissade d'été pour les enfants qui ne fréquentent pas de camps de jours.

**38 ENFANTS ONT PARTICIPÉ**

## PLAYGROUP



Le playgroup est un lieu de rencontre animé en anglais. Les enfants peuvent venir socialiser, jouer et bricoler pendant que les parents échangent entre eux sur divers sujets. Offert en anglais seulement.

**136 PRÉSENCES D'ENFANTS ET PARENTS**



## CAFÉ-RENCONTRE AVEC LES CUISINES COLLECTIVES



Les cafés-rencontres avec un atelier de cuisine sont offerts gratuitement un vendredi par mois dans les différents points de services des Cuisines Collectives.

**PRÉSENCES : 48 PARENTS, 57 ENFANTS**



## CLUB D'ART CRÉATIF

Apportez votre matériel créatif, venez créer et échanger vos connaissances artistiques avec les gens de la communauté. Peinture, tricot, crochet et bien plus encore!

**135 PRÉSENCES D'ENFANTS ET PARENTS**







## CONGÉ DE SOUPER

La Relève propose un souper et une soirée d'activités familiales thématiques. Le repas est fourni gratuitement aux familles présentes à l'activité. Jeux sur place pour les enfants.

**PRÉSENCES : 235 ENFANTS, 150 PARENTS**

## ESPACE LUDIQUE

Activité pour toute la famille. Venez découvrir de nouveaux jeux et des jeux de société à faire en famille. Une multitude de jeux à essayer sous le thème du mois.

**MAINTENANT OFFERT DANS LES CONGÉS DE SOUPER AINSI QUE LES CAFÉ-FAMILLES**



## LES PÈRES FONT LA PAIRE

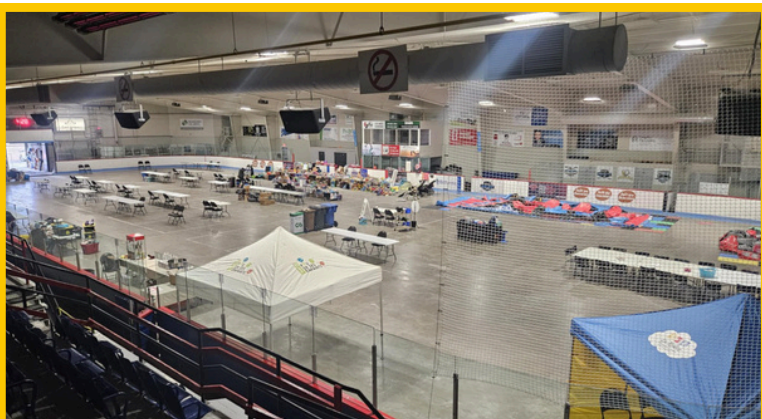
Activité pères-enfants organisée une fois par mois avec la présence d'intervenantes. Du temps de qualité pour renforcer le lien papa-enfant et permettre aux pères d'avoir un espace dédié à eux.

**PRÉSENCES : 58 PÈRES, 118 ENFANTS**

## BÉBÉ BAZAR EAST ANGUS

Événement organisé annuellement par la Relève où plus d'une cinquantaine de vendeurs et artisans participent à la vente de biens usagés ou neufs. Jeux gonflables, animaux, barbe à papa, pop-corn, sculpture de ballons, cantine et bien plus. Entrée gratuite.

**729 VISITEURS**







## PETITS GÉNIES EN HERBE: À PETITS PAS, DE GRANDES DÉCOUVERTES !



Six ateliers d'activités et de stimulation du développement et du lien d'attachement parent-enfant.

**PRÉSENCES : 4 ENFANTS, 4 PARENTS**

## ENTRE FAMILLES ATYPIQUES

Espace de partage, d'échange sur vos réalités familiales atypiques. Café et collations offerts sur place! Pour les personnes proches aidantes d'une personne vivant avec un handicap, ou en attente d'évaluation ou d'un diagnostic : parents, grands-parents ou tout autre membre de la famille qui ressent le besoin de venir échanger sur cette réalité.

**PRÉSENCES : 85 FAMILLES**



## JOURNÉES PÉDAGOS

Lors des journées pédagogiques, nous organisons des sorties pour les familles ayant des enfants d'âge scolaire. Une panoplie de sorties plus amusantes les unes que les autres.

**PRÉSENCES : 151 PARENTS, 204 ENFANTS**

## SEMAINE DE RELÂCHE

**Piscine :** 143 parents et enfants  
**Bibitte mobile :** 102 parents et enfants  
**Escape Room :** 35 parents et enfants  
**Quilles :** 73 parents et enfants  
**Combat nerfs :** 40 parents et enfants  
**Patin :** 56 parents et enfants  
**Journée blanche Scostown :** Annulé (cause : météo)  
**Glissade East Angus :** Annulé (cause : météo)  
**Film d'horreur ado :** 9 ados  
**Disco Glow in the dark :** 105 parents et enfants  
**Cabane à sucre :** 119 parents et enfants  
**Heure du conte :** 40 parents et enfants





## ZONE 6-12

En collaboration avec la maison des jeunes Actimaje et Animation Jeunesse HSF, la zone 6-12 a lieu une fois par mois dans les municipalités de East Angus et de Scotstown. Nous offrons de l'aide aux devoirs avec la présence d'un enseignant. Pizza offert gratuitement aux enfants présents.

**PRÉSENCES : 253 ENFANTS**

## DINO-FUTÉ ★

Une série de 6 ateliers pour les parents et leurs enfants de 12 à 24 mois qui porte sur le développement de l'enfant et la relation parents-enfants.

**PRÉSENCES : 6 PARENTS 6 ENFANTS**



**DINO FUTÉ**  
Ses premiers pas d'explorateur



## PARENTS-ENFANTS COMPLICES

Parents-enfants complices sont des ateliers parents/enfants offrant un environnement amusant et stimulant pour renforcer la qualité de vos interactions avec vos enfants. Les thèmes abordés sont axés sur le développement des enfants entre 0-18 mois.

**PRÉSENCES : 57 PARENTS, 53 ENFANTS**

## APPRENTISSAGE EN FAMILLE

Chaque mois, les familles du HSF qui font présentement l'école à la maison sont invitées à se rassembler entre elles, afin de briser l'isolement et de partager ensemble de beaux moments.

**PRÉSENCES : 5 FAMILLES**







## Matériel sensoriel

## SENS-O-THÈQUE

Service de prêt de matériel sensoriel à essayer à la maison ! Vous aimeriez vous outiller pour soutenir les besoins sensoriels de vos enfants, mais vous aimeriez essayer le matériel avant d'en faire l'achat, la Sensothèque est le service pour vous !

**DÉBUT DU SERVICE EN AVRIL 2025**

# RÉUSSIR ENSEMBLE

**PRÉSENCES : 16 PARENTS**



## ATELIER SEXO

Nous invitons les parents d'enfants à deux ateliers (0-12 ans et 12-17 ans) sur l'éducation sexuelle des enfants. Les deux ateliers ont aidé les parents dans leur quête de réponses, d'outils et de conseils pour aborder l'éducation à la sexualité avec leurs enfants et adolescents.

**PRÉSENCES : 12 PARENTS**





## SERVICES AUTRES

### BÉBÉ TRUCS :

En collaboration avec le CIUSSSE-CHUS, des professionnel.les de la santé répondent aux questions des parents d'enfants de 0 à 2 ans. Un soutien en allaitement, un suivi de croissance des bébés ou simplement des échanges entre parents sont offerts gratuitement et sans rendez-vous, tous les 1er et 3e mercredis de chaque mois, de 9h à 11h30, dans les locaux de la Relève.

### UN PICTO VAUT MILLE MOTS :

Ce service gratuit et personnalisé vous permet d'obtenir des pictogrammes pour vous aider dans votre quotidien (routine, système de renforcement, séquences, etc.). Une tonne de possibilités s'offrent à vous.

### BANQUE DE GARDIENNAGE :

La banque de gardiennage est accessible à tous. Autant pour les jeunes qui aimeraient offrir leurs services que pour les parents qui ont besoin de gardiennage.

### CROQUE-LIVRES :

Les Croque-livres sont des points de chute qui offrent aux enfants et à leur famille un libre accès à des livres partagés. Vous trouverez un Croque-livres à nos bureaux ainsi que dans plusieurs autres municipalités.

### FRIGO-PARTAGE :

Le Frigo-Partage est un lieu de partage, d'échange, ou même de dons, visant à contrer le gaspillage alimentaire et améliorer les conditions de vie de notre communauté.

### SAC À T'♥ ET LES BOÎTES ÉMOTIONS :

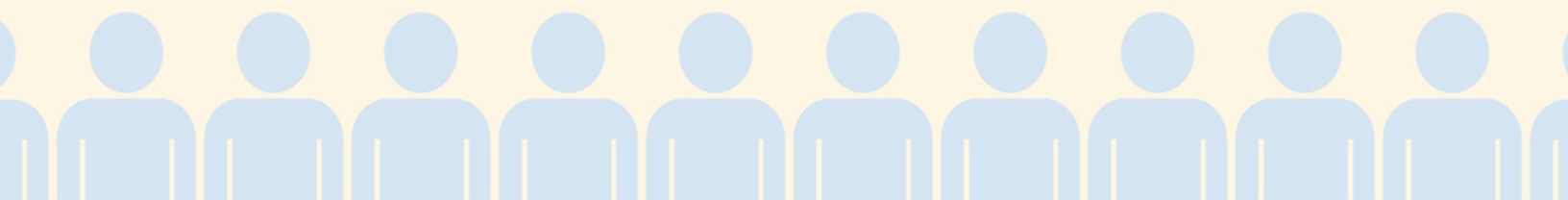
Les Sacs à t'♥ favorisent le développement du langage des 0-5 ans. La boîte ÉMOTIONS favorise la reconnaissance et l'expression des émotions chez les 0-5 ans. Chaque sac ou boîte contient des jeux et des jouets, des livres et un cahier d'activités. Ces trousse de jeux et jouets pour les 0-5 ans sont prêtées gratuitement aux familles. Disponible en français et en anglais.

### CROQUE-JEUX :

Basés sur le principe du croque-livres, nous sommes heureux de vous présenter notre croque-jeux, qui est situé devant les locaux de La Relève. Vous pouvez venir y déposer un jeu et en prendre un autre en échange.

### BIBLIOTHÈQUE COMMUNAUTAIRE :

La bibliothèque contient des livres sur plusieurs sujets, tels que la séparation, l'adoption, la diversité sexuelle et de genre, le rôle de parents, etc. Nous prêtons ces livres gratuitement aux familles du Haut-Saint-François.



# REPRÉSENTATIONS



## REPRÉSENTATION RÉGIONALE

- Regroupement des organismes communautaires familles de l'Estrie
- R3ussir (Réussite éducative en Estrie)
- Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie
- Rencontre de travail de proximité Estrien

## REPRÉSENTATION NATIONALE

- Fédération Québécoise des organismes communautaires familles
- Délégué des régions de l'Estrie à la FQOCF
- Association des haltes-garderies du Québec
- Projet pilote travail de proximité Famille

## REPRÉSENTATION LOCALE

- Corporation de développement communautaire du HSF
- Table jeunesse
  - Comité É.L.É.
  - Comité petite enfance
  - Comité travail et réussite éducative
  - Comité toxicomanie et santé mentale
  - Comité maltraitance, négligence et violence
  - Comité clinique jeunesse
- Continuum de services
  - Forum
  - Travail de proximité
- Loisir MRC
- Health Link
- Comité solidarité HSF
- Comité logement
- Comité sécurité alimentaire
- Réseau des partenaires uniEs contre les violences basées sur le genre
- Conseil d'établissement de l'école primaire Saint-Camille
- MADA famille MRC HSF



# PRIORITÉS D'ACTION 25-26



## RESSOURCES HUMAINES

- Faire la mise à jour de l'échelle salariale;
- Reconnaissance salariale de la psychoéducation;
- Définir une description de tâche claire et axée sur les besoins pour l'ancien poste "animatrice 6-18 ans;
- Accueillir des stagiaires (intervention psychosociale);
- Conception d'une politique de télétravail.

## ADMINISTRATION

- Débuter les démarches pour une campagne de financement de grande envergure;
- Mettre en place la politique d'adhésion pour les membres;
- Continuer les démarches pour obtenir un numéro de charité;
- Trouver une source de financement pour le travail de proximité;
- Diversifier nos sources de financement.

## SERVICES

- Mise à jour des services : Mommy and me, Maman et moi, Mama Moose playgroup;
- Terminer l'offre de l'atelier Réussir ensemble;
- Débuter l'offre de formation DAFA;
- Changer la formule du Bébé bazar;
- Débuter une offre de service de groupe en psychoéducation

## PARTENARIATS

- Développer des moyens de communication efficaces pour les collaborations interservices entre les institutions et l'organisme;
- Optimiser les moyens de communication avec les écoles et les CPE;
- Rencontrer les divers partenaires afin de développer de meilleurs mécanismes de référencement.





# PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 25-26

## PRODUITS

|                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| PSOC                          | 39 276,00\$         |
| MFA (Mission)                 | 182 700,00\$        |
| MFA (Halte-Garderie)          | 51 784,00\$         |
| MFA (Travail Proximité)       | 55 000,00\$         |
| PACE                          | 24 309,00\$         |
| Programme négligence (CIUSSS) | 26 851,00\$         |
| CHSSN                         | 8 500,00\$          |
| R3ussir                       | 10 000,00\$         |
| Service Canada (EEC)          | 5 194,25\$          |
| Inscriptions aux activités    | 10 000,00\$         |
| Dons/commandites              | 8 000,00\$          |
| Services de psychoéducatrice  | 8 000,00\$          |
| Revenu d'intérêts             | 7 000,00\$          |
| Projet SIPPE (CIUSSS)         | 10 000,00\$         |
| VCS (itinérance)              | 94 881,00\$         |
| Projet PPA (Étincelles)       | 3 500,00\$          |
| <b>Total</b>                  | <b>544 995.25\$</b> |

## CHARGES

|                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------|
| Charges salariales                | 455 000,00\$        |
| Matériel et activités             | 35 500,00\$         |
| Honoraires professionnel          | 7 000,00\$          |
| Pub + promotion                   | 1 000,00\$          |
| Cotisation, taxes et permis       | 3 000,00\$          |
| Formation                         | 4 500,00\$          |
| Frais bancaires                   | 300,00\$            |
| Assurances                        | 3 500,00\$          |
| Électricité                       | 4 500,00\$          |
| Fourniture de bureau et entretien | 12 000,00\$         |
| Loyer                             | 18 500,00\$         |
| Frais réunion et déplacement      | 15 000,00\$         |
| Télécommunications                | 5 000,00\$          |
| Frais CA                          | 4 500,00\$          |
| <b>Total</b>                      | <b>569 300,00\$</b> |

## RÉSULTATS

|                  |                     |
|------------------|---------------------|
| Produits         | 544 995.25\$        |
| Charges          | 569 300,00\$        |
| <b>Résultats</b> | <b>-24 304.75\$</b> |



# NOS SERVICES EN PARTENARIAT



**Nourri-Source Estrie**  
Instant paternel

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Estrie - Centre  
hospitalier universitaire  
de Sherbrooke

Québec 

**CIUSSS de l'Estrie - CHUS**

- Bébés trucs
- Groupes Parent'Aise
- Brunch du temps des fêtes
- Parents-enfants complices



**Animation Jeunesse**

Partage des locaux à Scotstown



**Cuisines Collectives**

- Café rencontre mobile
- Congé de souper!



**Centre de Services  
Éducatifs Populaire**

Réussir ensemble



**Moisson HSF**

Congé de souper!



**Étoiles de Bonheur**  
Entre familles atypiques



**Bedon Bout'chou**  
Cours prénataux

**Formation pour adultes (CSSHC)**  
Zone 6-12 ans







Nous tenons à **remercier**  
nos bailleurs de fonds et partenaires financiers  
pour leur **appui** et leur **apport financier**.





Chaque famille compte, chaque geste fait la différence