



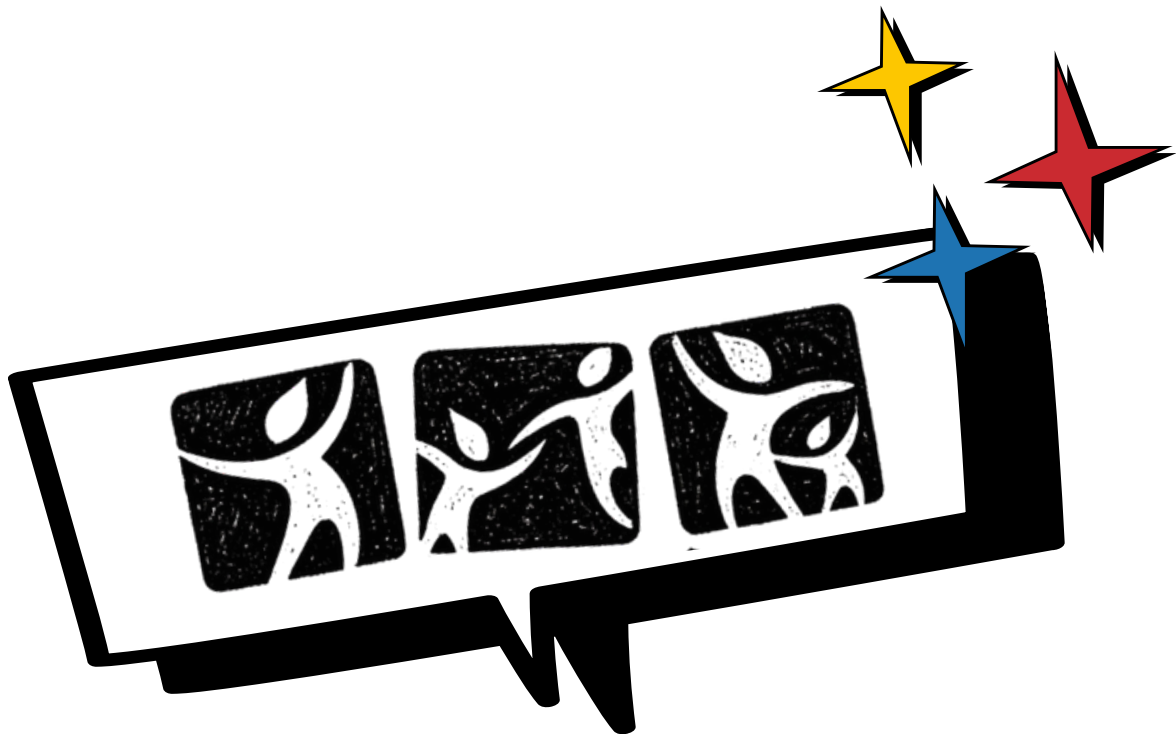
La Relève
du Haut-Saint-François
NOTRE ORGANISME FAMILLE

2025-2026

Chaque famille à une histoire,
bienvenue dans la notre

RAPPORT D'ACTIVITÉ





Derrière chaque service offert
se trouve une famille qui grandit,
apprend et s'épanouit.



La Santé publique nous soutient financièrement dans le cadre des programmes PSJP (Programme de soutien aux jeunes parents) enfants 0-12 ans et familles. Nous l'indiquons dans notre rapport en ajoutant des étoiles mauves à côté des activités financées.

TABLE DES MATIÈRES



Mot de la présidente et de la direction	4
Projet d'ordre du jour	5
Projet de procès-verbal	7
Notre équipe	10
Conseil d'administration	11
Remerciements	12
Notre mission et nos valeurs	13
La Relève en bref	14
Nouveautés à la Relève	15
Rapport d'activité	16
Représentations	23
Priorités d'action 26/27	24
Prévisions budgétaires 26/27	25



Chers membres,

Cette année aura été marquée, dans ma perception, par la volonté de solidifier et assurer la pérennité des services aux familles. Grâce à une équipe solide, stable et dévouée, les familles du Haut Saint-François peuvent bénéficier d'un filet social bien construit. Nous avons vu aussi que les membres de la Relève et sa directrice n'ont pas peur de se battre pour ce qui est juste et nécessaire avec le travail de proximité.

Merci pour encore une belle année à tous!

Maude Lemieux
Présidente



Cette année, notre organisme a continué d'évoluer en demeurant attentif aux besoins émergents des familles du Haut-Saint-François. Malgré la difficile décision de mettre fin au service de travail de proximité, présent depuis 2014, le soutien démontré par les familles nous a rappelé toute l'importance de notre mission.

Je suis fière de diriger cet organisme et privilégiée de pouvoir compter sur un conseil d'administration engagé et une équipe exceptionnelle. Merci pour votre soutien, votre dévouement et votre capacité d'adaptation.

Ensemble, nous continuons de faire une différence auprès des familles de notre MRC.

Sabrina Denault Lapointe
Directrice

PROJET D'ORDRE DU JOUR



1. Ouverture de l'assemblée et mot de bienvenue
2. Nomination de la présidence et du secrétariat de l'assemblée
3. Présences et vérification du quorum
4. Lecture et adoption du projet d'ordre du jour
5. Lecture et adoption du projet de procès-verbal de l'AGA 2025
6. Présentation des états financiers 2025-2026
7. Nomination d'un expert-comptable pour l'année 2026-2027
8. Adoption du rapport d'activité 2025-2026
9. Adoption des priorités d'action 2026-2027
10. Adoption des prévisions budgétaires 2026-2027
11. Nomination de la présidence et du secrétariat d'élections
12. Élections des administratrices.eurs
13. Période de questions et commentaires
14. Levée de l'assemblée

PROJET DE PROCÈS-VERBAL



Assemblée générale annuelle 2024-2025

2 juin 2025 à 18h00

Maude Lemieux, membre

Éliane Couture, membre

Vickie Shaw, membre

Patricia Blais, membre

Martin Champ Roux, membre

Gitane Laberge, membre

Katia Matthews, membre

Marie-Catherine Casgrain, membre

Vanessa Cloutier, membre

Bianka Gelé-Dupuis, membre

Jean-François Lapointe, membre

Pierre Labrie, non-membre

Anne-Sophie Bordeleau, non-membre

Martin Mailhot, non-membre

Edward Humprey, non-membre

Jacky Mathieu, employée

Geneviève Guénette, employée

Cindy Couture, employée

Sabrina Denault Lapointe, employée

Andréanne Cloutier, employée

Stéphanie Pehlemann, employée

Camille Marquis, employé.e

Loïc Arguin-Mercier, employé.e

1. Ouverture de l'assemblée et mot de bienvenue

Sabrina Denault Lapointe, directrice de la Relève, et Maude Lemieux, présidente du conseil d'administration, souhaite la bienvenue à tout le monde.

2. Nomination à la présidence et au secrétariat de l'assemblée

Il est proposé de nommer Martin Mailhot à la présidence de l'assemblée et Sabrina Denault Lapointe au secrétariat de l'assemblée.

Proposé par Maude Lemieux, appuyé par Patricia Blais, adopté à l'unanimité

3. Présences et vérification du quorum

Le quorum est constaté par le président d'assemblée. Il s'agit des membres présents. Martin Mailhot invite les participants à se présenter chacun leur tour.

4. Lecture et adoption du projet d'ordre du jour

L'ordre du jour est adopté tel que présenté.

Proposé par Maude Lemieux, appuyé par Marie-Catherine Casgrain, adopté à l'unanimité

5. Lecture et adoption du projet de procès-verbal de l'AGA 2023-2024

Le projet de procès-verbal de l'AGA 2023-2024 est adopté tel que présenté.

Proposé par Maude Lemieux, appuyé par Gitane Laberge, adopté à l'unanimité

6. Présentation des états financiers 2024-2025

Sabrina Denault Lapointe, directrice, présente le rapport de mission d'auditeur fait par la firme Laplante Brodeur Lussier. Elle prend le temps d'expliquer l'ensemble du rapport et de répondre aux questions d'éclaircissement.

Proposé par Martin Champ Roux appuyé par Bianka Gelé-Dupuis, adopté à l'unanimité

7. Nomination d'un expert-comptable pour l'année 2025-2026

Il est proposé de nommer la firme Laplante Brodeur Lussier sous réserve d'une meilleure offre.

Proposé par Patricia Blais appuyé par Gitane Laberge, adopté à l'unanimité

8. Adoption du rapport d'activité 2024-2025

Le rapport d'activité 2024-2025 est présenté sous forme de quiz sur la plateforme Kahoot.

Proposé par Vickie Shaw, appuyé par Marie-Catherine Casgrain, adopté à l'unanimité

9. Adoption du plan d'action 2025-2026

Sabrina Denault Lapointe présente le plan d'action 2025-2026 et répond aux questions.

Proposé par Maude Lemieux, appuyé par Patricia Blais, adopté à l'unanimité

10. Présentation des prévisions budgétaires 2025-2026

Sabrina Denault Lapointe présente les prévisions budgétaires 2025-2026 et répond aux questions.

11. Nomination de la présidence et du secrétariat des élections

Marie-Catherine Casgrain propose Martin Mailhot à la présidence d'élection et Sabrina Denault Lapointe au poste de secrétaire d'élections.

Appuyé par Maude Lemieux, adopté à l'unanimité

12. Élections des administrateurs-administratrices

Il y a 4 mandats de 2 ans en élection. Les administrateurs.rices sortantes Maude Lemieux, Roxanne Taillefer, Martin Champ Roux et Gitane Laberge. Patricia Blais, Vickie Shaw et Éliane Couture sont encore membres du conseil d'administration pour un an.

Ouverture des candidatures

PROPOSITION	RÉPONSE
Éliane Couture propose Bianka Gelé-Dupuis	Oui
Patricia Blais propose Martin Champ Roux	Oui
Patricia Blais propose Maude Lemieux	Oui
Martin Champ Roux propose Gitane Laberge	Oui
Vanessa Cloutier propose Katia Matthews	Oui
Marie-Catherine Casgrain propose Jean-François Lapointe	Non
Marie-Catherine Casgrain propose Pierre Labrie	Non

Il y a 5 candidats pour 4 postes, donc il y a un vote.

Félicitations à Martin Champ Roux, Katia Matthews, Bianka Gelé-Dupuis et Maude Lemieux qui sont élus.es. On remercie vraiment chaleureusement Gitane Laberge pour son implication au sein du conseil d'administration.

13. Période de questions / Commentaires

- Geneviève Guénette demande à savoir si les employés peuvent proposer des possiblement des membres de CA. Sabrina Denault Lapointe va faire la vérification.
- Martin Mailhot remercie la Relève pour leur implication auprès de la CDC.
- Martin Champ Roux souligne le travail et l'engagement des employés de la Relève.
- Jean-François Lapointe nomme qu'il serait bien de faire la ratification des membres du conseil d'administration, Sabrina Denault Lapointe s'engage à vérifier le tout.
- Maude Lemieux remercie Sabrina Denault Lapointe pour son engagement.
- Patricia Blais souligne l'engagement du conseil d'administration pour leur travail.

14. Levée de l'assemblée à 19h28

Maude Lemieux propose la levée de l'assemblée.

NOTRE ÉQUIPE



ÉQUIPE D'ADMINISTRATION



Sabrina Denault Lapointe
Directrice

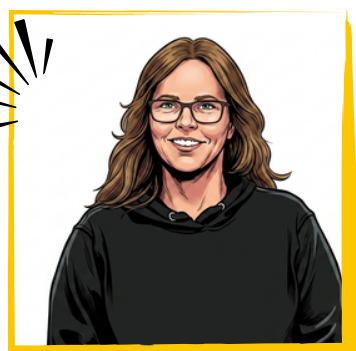


Andréanne Cloutier
Adjointe administrative



Stéphanie Pehlemann
Coordonnatrice des services et
Psychoéducatrice

ÉQUIPE D'ANIMATION



Jacky Mathieu
Animatrice 0-5 ans

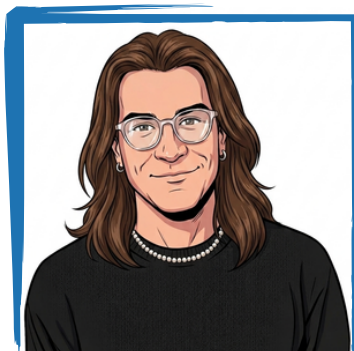


Geneviève Guénette
Animatrice 0-5 ans



Cindy Couture
Agente de projets famille

ÉQUIPE D'INTERVENTION

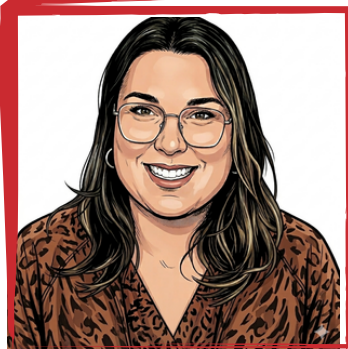


Loïc Arguin
Accompagnement de milieu



Camille Marquis
Accompagnement de milieu

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Maude Lemieux
Présidente



Patricia Blais
Vice-présidente



Vickie Shaw
Trésorière



Bianka Gelé-Dupuis
Secrétaire



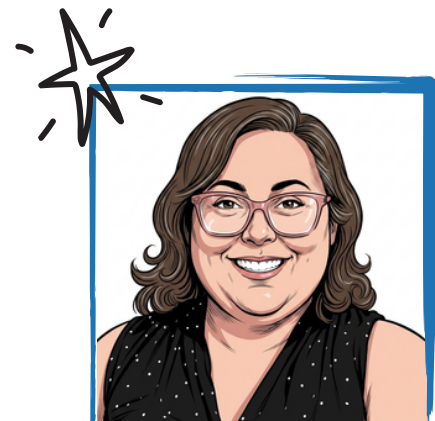
Martin Champ Roux
Administrateur



Éliane Couture
Administratrice

Cette année a rappelé toute l'importance d'un conseil d'administration engagé. Face aux défis, aux décisions difficiles et aux réalités budgétaires, vous avez été présents pour soutenir l'équipe tout en veillant aux besoins des familles que nous représentons.

Merci pour votre temps, votre confiance et votre implication. Votre engagement permet à notre organisme de poursuivre sa mission avec stabilité, courage et vision.

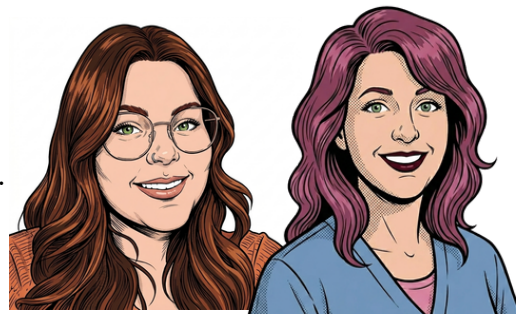


Katia Matthews
Administratrice

REMERCIEMENTS



Merci à **Hémi Gosselin** et **Marie-Pierre Brassard** pour leur précieuse contribution au projet Journées sans parents.



Merci à **Loïc Arguin-Mercier** pour son engagement, sa bienveillance et son apport significatif auprès des familles du Haut-Saint-François.

Merci à **Camille Marquis** pour ses années d'engagement en travail de proximité. Sa bienveillance, son dévouement et sa présence auprès des familles laisseront une empreinte durable dans notre communauté.



Merci à **Mélodie Bélisle** et **Laurie Fortier** pour leur implication à titre de stagiaires en psychoéducation. Leur engagement, leur bienveillance et leur désir d'apprendre ont été grandement appréciés par notre équipe et les familles.

Merci à **nos précieux bénévoles** qui, par leur temps, leur générosité et leur engagement, contribuent à faire une réelle différence auprès des familles du Haut-Saint-François.



NOTRE MISSION



La Relève du Haut-Saint-François a pour mission de participer à l'amélioration du milieu de vie des familles du Haut-Saint-François, en favorisant l'épanouissement des individus qui la composent, leur implication et leur enracinement dans la communauté.



**“Chaque famille compte,
chaque geste fait la différence.”**

NOS VALEURS

ESPACE SÉCURISANT

- Sensibilité à vos besoins
- Accessibilité
- Équité

BIENVEILLANCE

- Indulgence envers soi
- Ouverture d'esprit
- Solidarité

IMPLICATION

- Engagement
- Disponibilité
- Proximité

EN BREF



408
MEMBRES ACTIFS

La Relève accompagne les familles du Haut-Saint-François en offrant des milieux de vie, de soutien et de prévention adaptés à leurs réalités.

Notre approche

- ◆ Accessibilité des services ◆
- ◆ Approche humaine, bienveillante et inclusive ◆
 - ◆ Prévention, soutien et proximité ◆
- ◆ Adaptation constante aux besoins du milieu ◆

Nos champs d'action

- ◆ Soutien à la parentalité ◆
- ◆ Développement de l'enfant ◆
 - ◆ Activités familles ◆
- ◆ Soutien psychoéducatif ◆
- ◆ Sécurité alimentaire et entraide ◆
 - ◆ Réussite éducative ◆

La Relève c'est...

- ◆ 30 services différents ◆
- ◆ Près d'une 15 aines de bénévoles au cours de l'année ◆
 - ◆ Une équipe de travail de 8 personnes ◆
 - ◆ 2 stagiaires en psychoéducation ◆
- ◆ 7 membres du conseil d'administration ◆

Derrière chaque statistique
se cache une histoire, un visage,
une famille.

NOUVEAUTÉ



Débuté en septembre 2026, Les **Petits Renards bavards** est un nouveau service offrant une série de 6 ateliers bilingues destinés aux parents et à leurs enfants de 3 à 5 ans. À travers des activités ludiques et interactives, ces ateliers visent à soutenir et à stimuler le développement du langage chez les tout-petits.

Cette année, les ateliers Mamans et moi ont fait peau neuve pour devenir **Bébé Koala et moi**.

Cette série de 6 rencontres permet aux mamans de bébés de 0 à 12 mois de vivre des moments privilégiés avec leur enfant tout en explorant le développement de celui-ci, la parentalité et les ressources disponibles dans la communauté.



Cette année, le Café-rencontre a évolué pour devenir **L'Écho du parc**. Face à une baisse de participation, nous avons repensé cette activité afin d'offrir aux familles un espace de rencontre plus informel, favorisant les échanges, le partage et le développement du réseau social.

RAPPORT D'ACTIVITÉ



ÉCHO DU PARC



Un espace de rencontre informel où les familles peuvent échanger, créer des liens et briser l'isolement. Une animatrice est présente à toutes les vendredis, pour offrir écoute, soutien et informations au besoin.

PRÉSENCES : 179 PARENTS, 303 ENFANTS



SUPER-CHATON CURIEUX



Une série de 6 ateliers parents-enfants offrant un environnement amusant et stimulant pour renforcer les interactions et soutenir le développement de l'enfant, tout en découvrant ses apprentissages à travers le jeu.

PRÉSENCES : 6 PARENTS, 6 ENFANTS



BÉBÉ KOALA ET MOI



Une série de six ateliers permettant aux parents de bébés de 0 à 12 mois de découvrir le développement de leur enfant à travers des activités, des échanges et des moments de complicité.

PRÉSENCES : 7 PARENTS, 7 ENFANTS



HALTES RÉPITS

Des activités éducatives et stimulantes permettant aux enfants de socialiser, développer leur autonomie et explorer de nouveaux apprentissages dans un environnement bienveillant.

32 ENFANTS DIFFÉRENTS ONT REÇU LES SERVICES



MAMMA MOOSE

Des activités en anglais permettant aux familles de découvrir la langue à travers des chansons, histoires, jeux et bricolages dans une ambiance conviviale.

PRÉSENCES : 3 PARENTS, 9 ENFANTS



TRAVAIL DE PROXIMITÉ

Un service d'accueil, d'écoute et d'accompagnement qui a permis, au fil des années, de rejoindre les familles dans leur réalité avec respect, sensibilité et confidentialité. Ce service a été porté avec cœur et engagement jusqu'à sa dernière année, laissant une empreinte significative dans notre milieu.

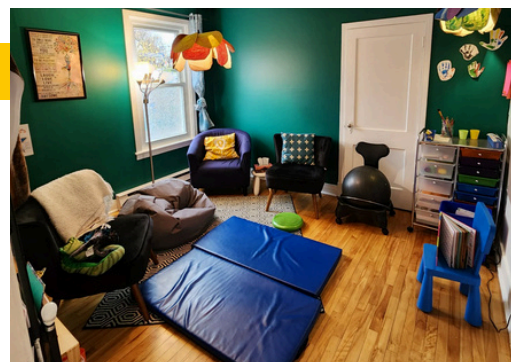
1475 PERSONNES ET PARTENAIRES



SERVICE DE PSYCHOÉDUCATION

Un accompagnement personnalisé visant à soutenir les enfants, les parents et les familles dans le développement de stratégies adaptées à leur réalité quotidienne.

23 FAMILLES ONT REÇU UN SERVICE INDIVIDUALISÉ DONT 15 NOUVELLES DEMANDES PRISES EN CHARGE



DANS MON SAC À DOS

Une initiative visant à offrir gratuitement des fournitures scolaires aux familles du Haut-Saint-François afin de favoriser la réussite éducative des enfants.

162 ENFANTS ONT REÇUS DES EFFETS SCOLAIRES





JOURNÉES SANS PARENTS

Des journées estivales gratuites proposant des activités éducatives et ludiques afin de maintenir les apprentissages pendant la période estivale.

PRÉSENCES : 32 ENFANTS ON PARTICIPÉS



PLAYGROUP

Un lieu de rencontre animé en anglais où les enfants jouent et socialisent pendant que les parents échangent dans un environnement accueillant.

PRÉSENCES : 3 PARENTS, 5 ENFANTS



CUISINES COLLECTIVES

Des ateliers culinaires offerts une fois par mois, favorisant le partage de connaissances, la découverte de recettes et le plaisir de cuisiner ensemble dans un esprit d'entraide et de convivialité.

PRÉSENCES : 6 PARENTS, 6 ENFANTS



CLUB D'ART CRÉATIF

À toute les mois, la Relève offre un espace de création et d'échange où les participants peuvent partager leurs passions artistiques et développer leurs talents dans une ambiance conviviale.

PRÉSENCES : 44 PARENTS, 76 ENFANTS

CONGÉ DE SOUPER

Une soirée familiale thématique offerte une fois par mois, où repas et activités permettent aux familles de se retrouver, de partager un moment de qualité et de profiter d'un espace convivial et gratuit.

PRÉSENCES : 114 PARENTS, 158 ENFANTS



LES PÈRES FONT LA PAIRE

Une activité pères-enfants offerte une fois par mois, permettant de renforcer le lien papa-enfant à travers des moments de qualité, d'échange et d'activités partagées dans un cadre positif et bienveillant.

PRÉSENCES : 47 PÈRES, 101 ENFANTS



PETITS GÉNIES EN HERBE

Une série de 6 ateliers favorisant le développement global de l'enfant et le renforcement du lien d'attachement parent-enfant à travers des activités ludiques et stimulantes.

PRÉSENCES : 5 PARENTS, 5 ENFANTS



ENTRE FAMILLE ATYPIQUE

Un espace de rencontre et de partage offert une fois en soirée et une fois de jour chaque mois, permettant aux familles de vivre et échanger autour de réalités atypiques dans un milieu accueillant et bienveillant.

PRÉSENCES : 56 PARENTS, 12 ENFANTS

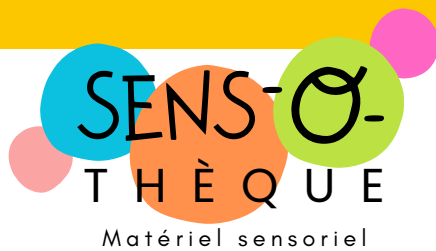




JOURNÉES PÉDAGOS

Des activités parents-enfants offertes lors des journées pédagogiques des milieux scolaires (ETSB, CSSHC et CSSS), proposant des expériences ludiques et enrichissantes pour les familles.

PRÉSENCES : 135 PARENTS, 270 ENFANTS



SENS-O-THÈQUE

Un service de prêt gratuit de matériel sensoriel permettant aux familles d'explorer différentes stratégies et outils à la maison.

5 FAMILLES ONT EU ACCÈS À DU MATÉRIEL



DINO-FUTÉ

Une série de six ateliers pour les parents et leurs enfants de 12 à 24 mois axée sur le développement de l'enfant et la relation parent-enfant.

PRÉSENCES : 3 PARENTS, 3 ENFANTS



SEMAINE DE RELÂCHE



Piscine : 134 parents et enfants
 Katag : 50 parents et enfants
 Lasertag : 45 parents et enfants
 Yoga : 17 parents et enfants
 Après-midi créative : 22 parents et enfants
 Film East Angus : 108 parents et enfants
 Disco Glow in the dark : 64 parents et enfants
 Quilles : 72 parents et enfants
 Patin East Angus et Weedon : 157 parents et enfants
 Parkour : 31 parents et enfants
 Brunch : 119 parents et enfants
 Heure du conte : 67 parents et enfants

PETITS RENARDS BAVARDS

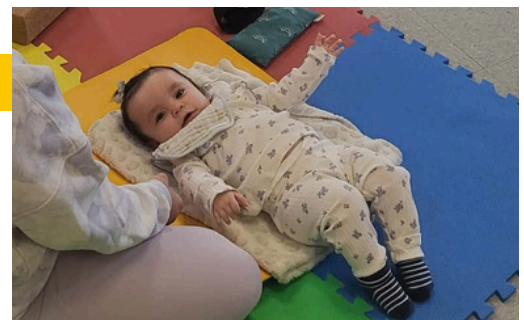
Une série de 6 ateliers bilingues pour parents et enfants de 3 à 5 ans, favorisant le développement du langage à travers des activités ludiques et interactives.

PRÉSENCES : 5 PARENTS, 5 ENFANTS



BÉBÉ TRUCS

Un service offert par le CIUSSS, dans nos locaux, deux fois par mois, où une présence professionnelle et un soutien est offert aux parents est disponible.



LUTINS SECRETS

Un programme d'entraide visant à offrir un cadeau aux enfants vivant dans des familles en situation de besoin..

GRÂCE À LA GÉNÉROSITÉ DE LA COMMUNAUTÉ, 178 ENFANTS ONT PU EN BÉNÉFICIER CETTE ANNÉE



PARENTS-ENFANTS COMPLICES

Une série d'ateliers parents-enfants offerts une fois par mois, dans un environnement ludique et stimulant visant à renforcer les interactions et le lien d'attachement, tout en abordant le développement des enfants de 0 à 18 mois.

PRÉSENCES : 41 PARENTS, 38 ENFANTS



BANQUE DE GARDIENNAGE

Un service mettant en relation les familles à la recherche de gardiennage et les jeunes souhaitant offrir leurs services.

FRIGO-PARTAGE

Un lieu permettant de partager des aliments afin de réduire le gaspillage alimentaire et soutenir la communauté.

DONS

Grâce à la générosité de la communauté, nous avons pu offrir gratuitement des vêtements, bottes, manteaux, jouets et livres à de nombreuses familles du territoire.

CLINIQUE D'IMPÔT

Offerte en collaboration avec Amhed Kouider, CPA, M. Fisc., cette clinique permet aux personnes admissibles de bénéficier gratuitement de la préparation de leurs déclarations de revenus. Cette année, 10 personnes ont profité de ce service.

GROUPE ÉCOLE À LA MAISON

Nous avons soutenu la mobilisation de familles faisant l'école à la maison en leur offrant l'accès à des locaux pour favoriser les rencontres, l'échange et le partage entre familles.

DAFA

Nous avons offert la formation DAFA aux futurs animateurs de camps de jour de la MRC du Haut-Saint-François, afin de soutenir le développement de leurs compétences et favoriser une animation sécuritaire et de qualité.



REPRÉSENTATIONS



REPRÉSENTATION RÉGIONALE

- Regroupement des organismes communautaires familles de l'Estrie
- R3ussir (Réussite éducative en Estrie)
- Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie
- Rencontre de travail de proximité Estrien
- Réseau estrien en développement social

REPRÉSENTATION NATIONALE

- Fédération Québécoise des organismes communautaires familles
- Délégué des régions de l'Estrie à la FQOCF
- Association des haltes-garderies du Québec
- Projet pilote travail de proximité Famille

REPRÉSENTATION LOCALE

- Corporation de développement communautaire du HSF
- Table jeunesse
 - Comité É.L.É.
 - Comité petite enfance
 - Comité travail et réussite éducative
 - Comité toxicomanie et santé mentale
 - Comité maltraitance, négligence et violence
 - Comité clinique jeunesse
- Continuum de services
 - Forum
 - Travail de proximité
- Loisir MRC
- Health Link
- Comité solidarité HSF
- Comité logement
- Comité sécurité alimentaire
- Réseau des partenaires uniEs contre les violences basées sur le genre
- Conseil d'établissement de l'école primaire Saint-Camille
- MADA famille MRC HSF
- Comité Mobil'haut
- Comité Diversité culturelle



PRIORITÉ D'ACTION 2026-2027



RESSOURCES HUMAINES

- Mise à jour de la politique de conditions de travail;
- Instauration d'une façon plus adaptée pour former l'équipe de travail;
- Accueillir des stagiaires (intervention psychosociale);
- Conception d'une politique de télétravail.

ADMINISTRATION

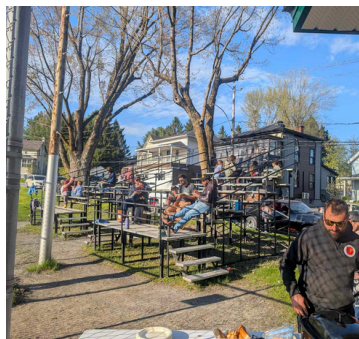
- Faire un échéancier de mise à jour de nos différentes politiques et procédures;
- Intégrer la politique d'adhésion pour les membres;
- Continuer les démarches pour obtenir un numéro de charité;
- Trouver une source de financement pour pérenniser le travail de proximité;
- Trouver une source de financement pour pérenniser le projet Hélylys;
- Faire la mise à jour des règlements généraux;
- Diversifier nos sources de financement.

PARTENARIATS

- Développer des moyens de communication efficaces pour les collaborations interservices entre les institutions et l'organisme;
- Rester à l'affût des appels de projets, afin de développer des offres de service en partenariat;
- Rencontrer les divers partenaires afin de développer de meilleurs mécanismes de référencement.

SERVICES

- Débuter l'offre d'ateliers : Busy bees & buddies, Dauphins papoteurs;
- Bonification de l'offre de services de type "café-rencontre" pour réinvestir le milieu de vie et offrir un espace de sociabilisation aux familles;
- Déploiement de l'offre de service des ateliers Hélylys;
- Réfléchir à une offre de service de groupe en psychoéducation;
- Structurer l'activité de vente de garage.



PRÉVISIONS BUDGÉTAIRE 2026-2027



PRODUITS

PSOC	41 223,00\$
MFA (Mission)	190 000,00\$
MFA (Halte-Garderie)	51 450,00\$
CIUSSS (Père font la paire)	4 500,00
PACE	24 309,00\$
Programme négligence (CIUSSS)	28 183,00\$
CHSSN	8 500,00\$
MRC (DAFA)	5 250,00\$
Service Canada (EEC)	16 297,04\$
Inscriptions aux activités	12 000,00\$
Dons/commandites	10 000,00\$
Services de psychoéducatrice	15 000,00\$
Revenu d'intérêts	6 000,00\$
Sommes reportés MFA	50 000,00\$
TMEstrie (travail de proximité)	31 484,45\$
R3ussir (Hélylys)	15 000,00\$
Projet PPA (Étincelles)	2 500,00\$
Total	511 696.49\$

CHARGES

Charges salariales	412 000,00\$
Matériel et activités	36 550,00\$
Honoraires professionnel	7 000,00\$
Pub + promotion	1 000,00\$
Cotisation, taxes et permis	4 400,00\$
Formation	4 000,00\$
Frais bancaires	200,00\$
Assurances	3 000,00\$
Électricité	5 800,00\$
Fourniture de bureau et entretien	10 000,00\$
Loyer	17 500,00\$
Frais réunion et déplacement	10 000,00\$
Télécommunications	3 000,00\$
Frais CA	4 500,00\$
Total	518 450,00\$

RÉSULTATS

Produits	511 696.49\$
Charges	518 450,00\$
Résultats	-6 753.51\$

